



TRANSPARENCY OF PUBLICLY OWNED ENTERPRISES IN SLOVAKIA

TRANSPARENCY RANKING OF SLOVAK PUBLICLY OWNED COMPANIES

Transparency International Slovakia, May 2020

PUBLIC COMPANIES



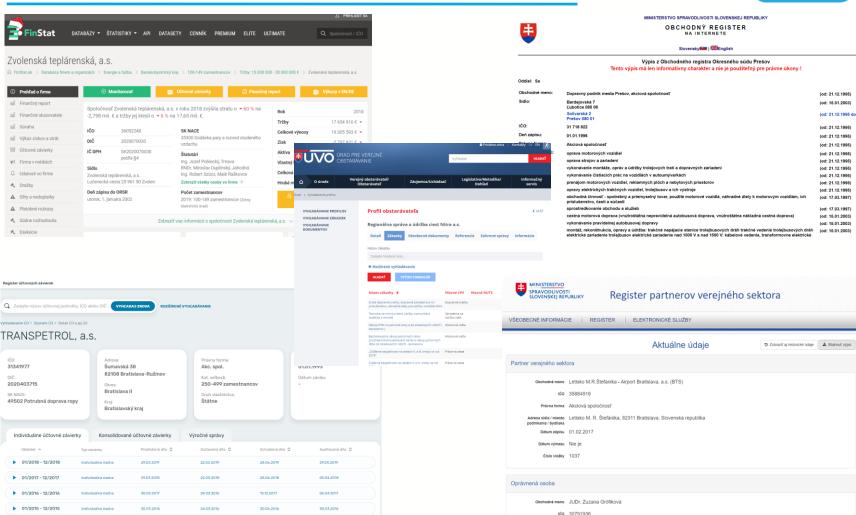


- Hundreds of public companies
- Founders state, cities, regions, universities
- 100 biggest companies from the ranking – overall revenues exceeding 10 billion EUR per year
- tens of thousands employees
- a risky area

Source: TASR







TRANSPARENCY RANKINGS





GENERAL GOVERNMENT COMPANIES

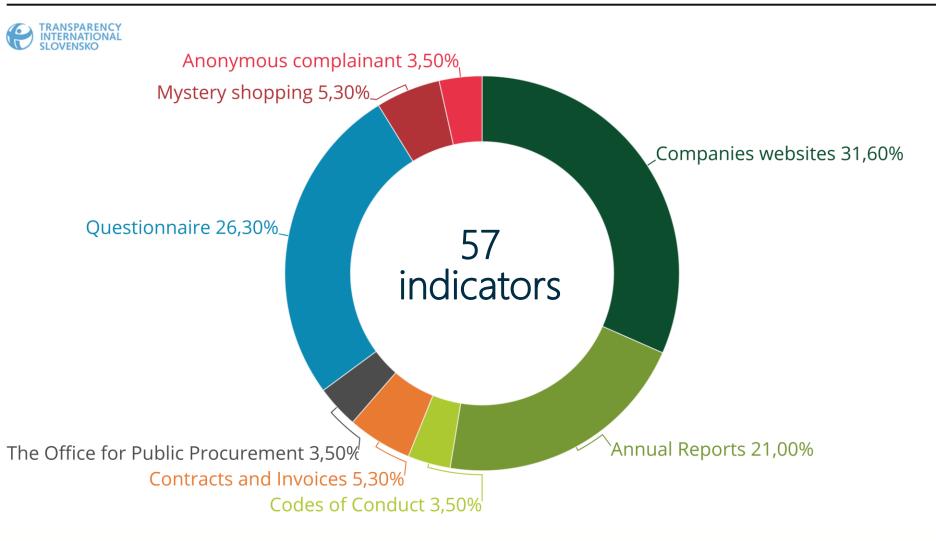
Ranking of transparency in 100 slovak public companies





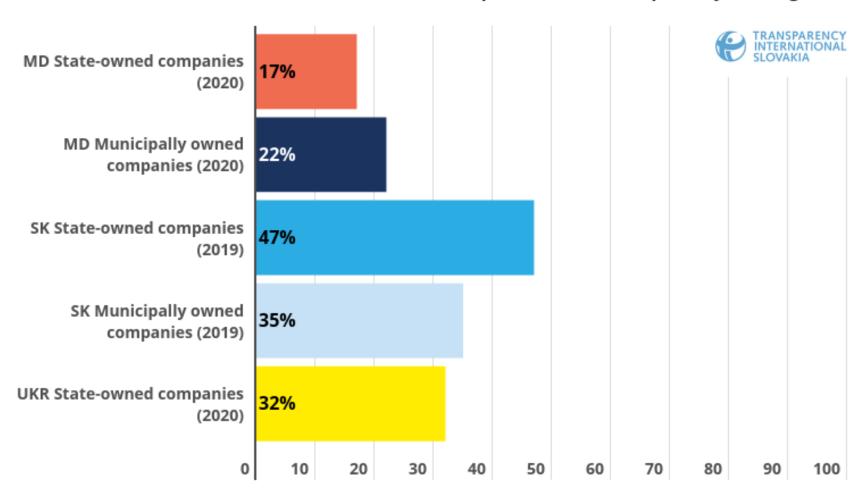
Home Ranking Comparison				Reco	mmend	ations	Analy	ses /	About
2012 2015 2019						CUSTO	MIZE RAN	KING	EXPORT
OVERALL RANKING CITY-OWNED COMPANIES ONLY SLOVAK COMPANIES									
Name	Category	Grade	Rating	1	П	Ш	IV	V	VI
1 Tepláreň Košice, a.s.	State	A+	89 %	84 %	88 %	83 %	94 %	90 %	100 %
2 Mestské lesy Košice a.s.	University	A	75 %	100 %	58 %	65 %	73 %	83 %	94 %
3 Slovenská pošta, a.s.	State	B+	67 %	59 %	65 %	55 %	77 %	49 %	100 %
4 Rozhlas a televízia Slovenska	State	В	64 %	84 %	70 %	53 %	45 %	56 %	-
5 Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	State	В	64 %	61 %	69 %	80 %	52 %	80 %	36 %
6 Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.	State	В	63 %	53 %	68 %	70 %	67 %	88 %	25 %
7 Automobilové opravovne Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, a.s.	State	В	63 %	53 %	70 %	58 %	57 %	66 %	100 %
8 Dopravný podnik mesta Košice, a.s.	University	В	63 %	68 %	81 %	45 %	40 %	83 %	38 %
9 Správa služieb diplomatickému zboru, a.s.	State	В	61 %	53 %	64 %	75 %	76 %	5 %	88 %
10 Tepelné hospodárstvo, s.r.o.	University	В	60 %	55 %	56 %	53 %	67 %	58 %	84 %

HOW DID WE COLLECT DATA?



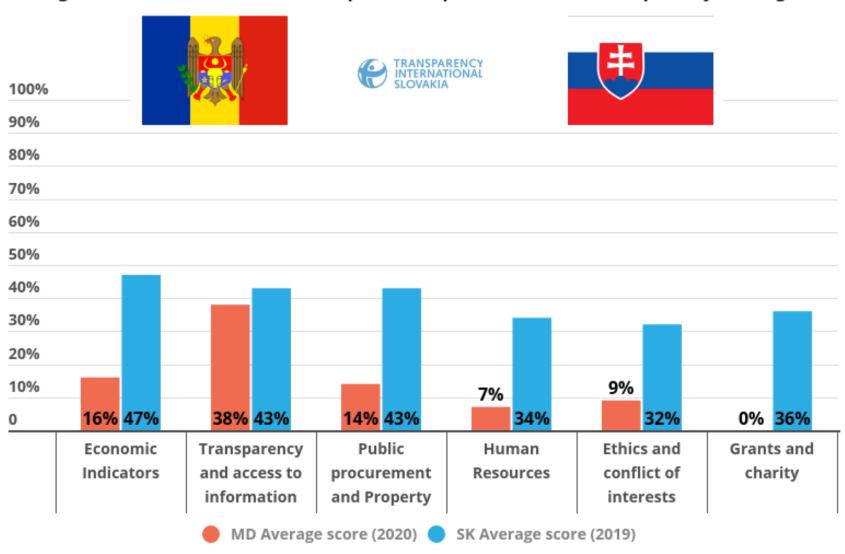
INTERNATIONAL COMPARISON

Overall results of Moldovan, Slovak and Ukrainian companies in the transparency rankings



CATEGORIES COMPARISON

Average score of Moldovan and Slovak public companies in the last transparency ranking



ECONOMIC INDICATORS



Teko

O SPOLOČNOSTI V

PRODUKTY V

AZNÍCI ✓ VEREJNÉ INFORMÁCIE ✓

EKOLÓGIA ∨

Whiadavat

Q

VEREJNE INFORMACIE > POVINNE ZVEREJNOVANIE > EKONOMICKE INFORMACIE > VYBRANE HOSPODARSKE UKAZOVATELE

POVINNÉ ZVEREJŇOVANIE

EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

OBJEDNÁVKY

FAKTÚRY

ZMLUVY

VYBRANÉ HOSPODÁRSKE LIKAZOVATELE

VYBRANÉ HOSPODÁRSKE UKAZOVATELE 2018

VYBRANÉ HOSPODÁRSKE UKAZOVATELE 2017

VYBRANÉ HOSPODÁRSKE UKAZOVATELE 2016

OBSTARÁVANIE

VÝROČNÉ SPRÁVY

ČERPANIE NFP

PREDAJ A PRENÁJOM MAJETKU

VÝROBNÉ INFORMÁCIE

POSKYTOVANIE INFORMÁCIÍ

PROJEKTY PRE VEREJNOSŤ

KARIÉRA

ETICKÝ KÓDEX

PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

NAHLASOVANIE

PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA

VYBRANÉ HOSPODÁRSKE UKAZOVATELE

VYBRANÉ HOSPODÁRSKE UKAZOVATELE ZA ROK 2019

Ukazovateľ	Merná jednotka	Plán 2019	k 31.3.2019	k 30.6.2019	k 30.9.2019	k 31.12.2019
Výroba elektrickej energie	MWh	321 760	104 898	144 588	175 511	285 164
Čistá dodávka elektrickej energie	MWh	262 759	84 021	112 105	133 175	227 170
Výroba tepla	MWh	805 243	326 450	436 790	511 297	751 125
Predaj tepla	MWh	766 601	316 633	417 644	471 132	704 211
Tržby a výnosy celkom	EUR	84 091 489	27 058 592	40 542 041	51 781 145	79 179 940
Náklady celkom	EUR	85 356 968	20 054 479	33 431 820	46 655 558	76 195 777
Výsledok hospodárenia pred zdanením	EUR	-1 265 479	7 004 113	7 110 221	5 125 587	2 984 163
Výsledok hospodárenia po zdanení	EUR	-2 015 479	7 004 113	7 110 221	5 125 587	2 267 005
Počet zamestnancov	osoby	366	366	368	364	361
Celková dĺžka rozvodov tepla	km	133	132	132	132	132
Počet spravovaných OST	ks	89	88	89	90	90
Inštalovaný tepelný výkon	MWt	501	501	501	531	531
Inštalovaný elektrický výkon	MWe	113	113	113	104	104

Komentár k hodnoteniu výsledkov hospodárenia spoločnosti za príslušný rok, účtovná závierka a správa nezávislého audítora sú súčasťou výročnej správy. Prehľad výročných správ spoločnosti Tepláreň Košice, a. s. nájdete v sekcii Výročné správy.

ACCESS TO INFORMATION





PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti. Je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť pred tretím osobami. Predstavenstvo má troch členov. Predsedu predstavenstva menuje akcionár.

Postavenie, pôsobnosť, zásady činnosti a rokovania predstavenstva vymedzuje Štatút predstavenstva Tepláreň Košice, a. s.



Predstavenstvo spoločnosti zasadá v zmysle čl. II, bod 1 štatútu predstavenstva podľa potreby, spravidla raz za mesiac

Prehľad zasadnutí predstavenstva v roku 2019

Rok 2019	Počet zasadnutí	Účasť	Materiály a uznesenia	
1. štvrtrok	3	100 %	Plán činnosti na 1.0	
2. štvrtrok			Plán činnosti na 2.Q	
3. štvrťrok			Plán činnosti na 3.Q	
4. štvrtrok			Plán čínnosti na 4.Q	

Prehľad zasadnutí predstavenstva v roku 2018

Rok 2018	Počet zasadnutí	Účasť	Materiály a uznesenia
1. štvrtrok	3	100 %	Oznesenia 1.c
2. štvrťrok	4	2x neúčasť Mgr. Vágási (4.5.2018 a 22.5.2018)	Uznesenia 2.Q
3. štvrťrok	4	2x neúčasť Mgr. Vágási (9.7.2018 a 24.9.2018)	Uznesenia 3.Q
4. štvrtrok	5	2x neúčasť Mgr. Vágási (15.10.2018 a 19.11.2018)	Uznesenia 4.Q

Teko

DOZORNÁ RADA

Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Jej pôsobnosť a postavenie je upravené Stanovami a Štatútom Dozomej rady spoločnosti Tepláreň Košice, a. s. Dozomá rada má troch členov. Predsedu dozomej rady volia členovia dozomej rady.







Členovia Dozornej rady spoločnosti Tepláreň Košice, a. s., v skratke TEKO, a. s. majú uzatvorenú Mandátnu zmluvu na výkon funkcie člena dozornej rady akciovej spoločnosti uzatvorenú v súlade s ustanoveniami \S 566 až 576 Obchodného zákonníka, z. č. 513/1991 Zb. v platnom znení.

Touto mandátnou zmluvou sa člen dozornej rady zaväzuje pre spoločnosť Tepláreň Košice, a. s. vykonávať na jeho účet činnosť, ktorá spočíva vo výkone činnosti člena dozomej rady obchodnej spoločnosti. Spoločnosť sa zaväzuje poskytnúť mu za to odmenu dohodnutú v tejto zmluve.

Na vykonávanie činnosti člena dozomej rady sa vzťahujú ustanovenia IV. Časti, čl. XI. bod 19 stanov obchodnej spoločnosti a rokovací poriadok dozornej rady obchodnej spoločnosti.

na za výkon funkcie predsedu dozornej rady je vyplácaná mesačne v sume 1.161,79 EUR. Člen dozornej rady poberá mesačnú odmen ke 929,43 EUR.



VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti, prostredníctvom ktorého akcionári uplatňujú svoje práva v spoločnosti. Jeho pôsobnosť upravujú Stanovy spoločnosti Tepláreň Košice, a. s. Valné zhromaždenie je povinné zvolať predstavenstvo spoločnosti najmenej raz za rok. Jediným akcionárom spoločnosti Tepláreň Košice, a. s. je MH Manažment, a. s.

Riadne valné zhromaždenie akciovej spoločnosti Tepláreň Košice sa v roku 2018 uskutočnilo 4. mája 2018 za účasti zástupcu jediného akcionára s

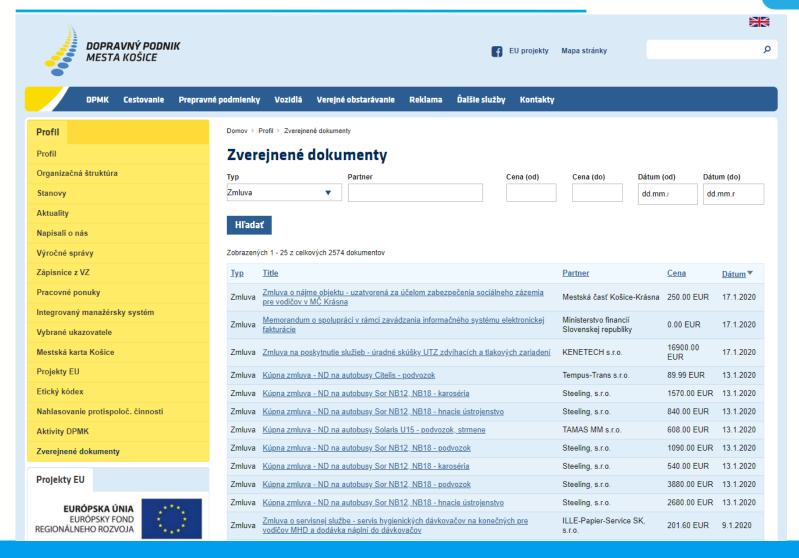
- 2. Voľba orgánov valného zhromaždenia
- 3. Správa o činnosti Dozornej rady Tepláreň Košice, a. s. za rok 2017
- 4. Vyjadrenie dozornej rady k riadnej individuálnej účtovnej závierke k 31. 12. 2017 a k návrhu na rozdelenie zisku za rok 2017 5. Schválenie riadnej individuálnej účtovnej závierky zostavenej k 31. 12. 2017 a schválenie návrhu na rozdelenie zisku rok 2017
- 6. Schválenie výročnej správy za rok 2017
- 7. Informácia o obchodnom pláne a finančnom rozpočte na rok 2018
- 8. Schválenie audítora na overenie účtovnej závierky a výročnej správy za rok 2018

Zápisnica z riadneho valného zhromaždenia 2018

Zápisnica z riadneho valného zhromaždenia 2017

ACCESS TO INFORMATION





MYSTERY SHOPPING



KTO SA VOZÍ DRAHŠIE?

vodárenskí šéfovia vs. ich najväčší akcionári

V tabuľke sú uvedené pôvodné kúpne ceny alebo celkové ceny za prenájom vozidla Audi A6 VW Touareg Stanislav Matúš Vallo Beňo riaditel Bratislavská primator vodárenská Bratislava spoločnosť 58.316 €** 125.000 €* 2008/≥350,000 km 2017/58.805 km BMW rad 5 GT Škoda SuperB Miroslav Peter Fiabáne Kundrík Severoslovenské primator vodárne a Žilina 96.359 € 32.890 € kanalizácie 2017/73,200 km 2017/47,200 km Volvo XC 90 Škoda SuperB Vladimír Ján Svrbický Nosko Stredoslovenské primátor vodárne a Banská Bystrica 41.950 € 85.000 €* kanalizácie 2015/100.500 km 2019 Škoda SuperB Stanislav Jaroslav Polaček Hreha riaditel /ýchodoslovenská primator vodárenská Košice 34.887 € spoločnost 2011/220.067 km

- CEOs salaries disclosed only 61 in 100 Slovak SOEs (the highest annual salary 137 678 € in Slovak Passenger Railways)
- 59 in 100 Slovak SOEs disclosed the model and the price of their CEOs ' official cars
- Bratislava Water Company was supposed to pay Volkswagen Touareg rental fee (including service and the insurance)
 125 000 euros for 4 years
- The contract has been cancelled after our criticism

Zdroj: vodárenské spoločnosti, mestá

Pozn.: *celková cena prenájmu auta, fotografie áut sú ilustračné

**kúpnu cenu auta mesto upresnilo dodatočne









Buletin informativ editat în cadrul inițiativei "Susținerea democrației, a independenței și transparenței instituțiilor publice-cheie din Republica Moldova"

BULETIN INFORMATIV

NR.1. MARTIE 2020

EXPERIENȚA SLOVACIEI

www.viitorul.org /ro/library Este aprilie 2019, iar câteva limuzine scumpe sunt parcate în fața unui hotel de lux, lângă granițele Slovaciei, Cehiei și Austriei. Întâlnirea Asociației companiilor de aprovizionare cu apă are loc în acest hotel, iar flota de mașini și-a condus managerii de top acolo. În ciuda dreptului de proprietate publică asupra companiilor, prețul unor limuzine pentru directorii generali este surprinzător de mare. Cu toate acestea, suma plătită pentru una din aceste mașini este aproape ireală.



Povestea din spatele unei limuzine

PROCUREMENT AND PROPERTY





Komplexná správa bytových a nebytových priestorov



Bytový podnik mesta Košice, s.r.o., Južné nábrežie 13, 042 19 Košice, v y h l a s u j e v zmysle § 281 a následných ustanovení Obchodného zákonníka obchodnú verejnú súťaž o najvhodnejší návrh ceny ročného (mesačného) nájmu na nehnuteľný majetok mesta Košice v správe, resp. nájme BPMK, s.r.o.

Bytový podnik mesta Košice, s.r.o. vyhlasuje obchodnú verejnú súťaž na voľné nebytové priestory

Oznam k OVS Súťažné podklady k OVS

Bytový podnik mesta Košice, s.r.o. vyhlasuje obchodnú verejnú súťaž na voľné nebytové priestory

...viac informácií

Bytový podnik mesta Košice, s.r.o. vyhlasuje obchodnú verejnú súťaž na voľné nebytové priestory

Súťažný formulár ...viac infornácií k OVS

315, 316 II. poschodie	ambulancia, a čakáreň	43,54	125,00	60,00	54,00	
320, 3.21, 322 ½ 3.19 II. poschodie	ambulancia a čakáreň	50,40	150,00	88,00	50,00	
367,338, časť 362, podiel ¼ 333 a podiel 1/12 336,337 II. posch.		48,15	175,92	101,10	55,50	

obhliadky: Zuzana SPIŠÁKOVÁ tel. č. 915 697585



m.c. 0.18









m.c. 315

m.c. 316

HUMAN RESOURCES





- Only 10 % of SK
 SOEs 'top managers
 underwent a selection
 process involving a
 public hearing
- 36% of companies hired all their employees through a selection process
- Good practice MOEs in Bratislava and Košice

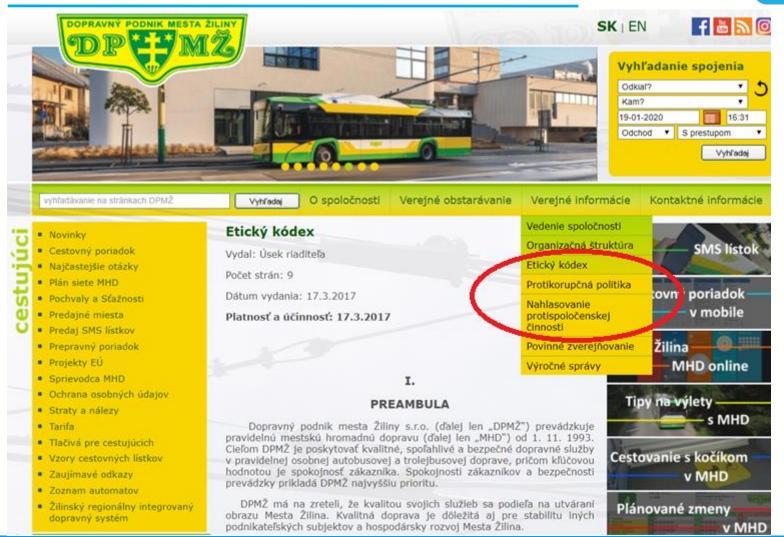


Uzavreli sme posledné výberové konania do predstavenstiev mestských podnikov



ETHICS





GRANTS AND SPONSORING





↑ Sledovanie zásielok

Pošty a BalíkoBOXy

PSČ

Cenník

Pošta ľuďom 2018

Organizácie, ktoré Slovanská pošta finančne podporila v roku 2018 Zoznam organizácií

Subjekty, ktorým Slovens ká pošta poukázala 2 % zo zaplatenej dane Zoznam organizácií

Projekty, na ktorých Slovenská pošta spolupracovala v roku 2018 Zoznam projektov

Hodnotiace kritériá

Zoznam žiadostí

Zoznam žiadateľov, ktorí nedodržali stanovené zmluvné podmienky (čierna listina) Zoznam organizácií

HONOTIACE KRITÍRIÁ PROIDITU/ZADATECA Sport Management Company, spot sz. 2 MO MS Stankovany Kritirium ciefro Hodinotenie iludatefa (kritirium cel rou 1 1 1 1 1 1 1 1 1						
Natov organizácie	al	Α	В	С	D	E
Nitrov organizácie	1	нов	ONOTIACE KRITÉRIÁ PROJEKTU/ŽIADATECA			
Nativo organizácie	2					
Nativo organizácie					Sport Management	
Sulas to stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 1 3 1 1 1 1 1 1 1 1	3		Názov organizácie	Stanislav Novotn		MO MS Stankovany
6 2. Okakivany prinos projektu, cief a jeho dopad 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 1 2 1 1 1 2 1	4		Kritérium cieľov	Hodnotenie žiadateľa (k	ritérium od 1 do 3)	
6 2. Okakivany prinos projektu, cief a jeho dopad 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 1 2 1 1 1 2 1	5	1.	Súlad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s.	1	3	1
8	6	2.		1	2	1
9 5. Komunikovatefnost projektu smerom k verejnosti	7	3.	Spoločenský rozmer projektu	1	2	1
5. Predpoklady na realizovateňosť a udržateňosť projektu 1 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	8	4.	Vplyv projektu na reputáciu SP, a.s.	2	2	1
11 Súčet získaných bodov	9	5.	Komunikovateľnosť projektu smerom k verejnosti	1	2	1
Nátov organizácie Nátov organizácie Nátov organizácie Novembro principa projektu o do 3) 16 1. Súlad o s stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 17 2. Očakávaný princa projektu o 1 1 1 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	10	6.	Predpoklady na realizovateľnosť a udržateľnosť projektu	1	3	1
14	11	Súče	et získaných bodov	7	14	6
Názov organizácie	12					
Názov organizácie Natrov o	13					
15				OZ priaznivcov športu a		OZ Európska
16 1.	14		Názov organizácie			zberateľská spoločnosť
17 2. Očakávaný prínos projektu, cieľ a jeho dopad 1	15		Kritérium cieľov	Hodnotenie žiadateľa (k	ritérium od 1 do 3)	
18 3. Spoločenský rozmer projektu 1 1 1 1 1 1 1 1 1	16	1.	Súlad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s.	2	2	1
1	17	2.	Očakávaný prinos projektu, cieľ a jeho dopad	1	1	2
20 5. Komunikovatelnosí projektu smerom k verejnosti 1 1 1 2 21 6. Predpoklady na realizovatelnosí a udržatelnosí projektu 1 1 1 1 22 Súčet získaných bodov 8 7 8 23 24 25 Názov organizácie Slovensko, Banská Bystrica Projekt o.z. Svetlo Krupina, n.o. 26 Kritérium cieľov Hodnotenie žiadateľa (kritérium od 1 do 3) 27 1. Súlad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 2 1 1 1 2 2 3 3 Spoločenský rozmer projektu 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	18	3.	Spoločenský rozmer projektu	1	1	1
21 6. Predpoklady na realizovateľnosť a udržateľnosť projektu 1 1 1 1 1 1 1 1 1		_		2	1	1
22 Sučet ziskaných bodov 8 7 8		-			1	2
23 Slovensko, Banská Bodhicitta Sunshine Projekt o.z. Svetlo Krupina, n.o. 26 Kritérium cieľov Hodnotenie žiadateľa (kritérium od 1 do 3) 27 1. Sulad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 2 1 1 1 1 1 2 2 3. Spoločenský rozmer projektu 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1		_			_	-
Slovensko, Banská Bodhicitta Sunshine Projekt o.r. Svetlo Krupina, n.o. Názov organizácie Kritérium cieľov Hodnotenie žiadateľa (kritérium od 1 do 3) 7 1. Súlad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 2 1 1 1 2 2 1 1 3 5 20 Očakávaný prinos projektu, cieľ a jeho dopad 4 Vphy projektu na reputáciu SP, a.s. 1 1 1 1 2 6 Predpoklady na realizovateľnosť projektu 8 6 6 6 Mázov organizácie Diana Virgovíčová OZ Reflectangulo 361 RESCUE SYSTEM ATV CLUB SLOVAKIA RESCUE SYSTEM Hodnotenie žiadateľa (kritérium od 1 do 3) ATV CLUB SLOVAKIA RESCUE SYSTEM ATV CLUB SLOVAKIA RESCUE SYSTEM 1 1 1 2 4 Vphy projektu na reputáciu SP, a.s. 1 1 1 1 3 Spoločenský rozmer projektu ATV CLUB SLOVAKIA RESCUE SYSTEM 1 1 1 2 4 Vphy projektu na reputáciu SP, a.s. 1 1 1 1 4 1 1 1 5 Názov organizácie Diana Virgovíčová Diana Virgovíčová OZ Reflectangulo 361 RESCUE SYSTEM ATV CLUB SLOVAKIA RESCUE SYSTEM 1 1 1 2 4 3 S. Spoločenský rozmer projektu 1 1 1 1 2 5 Normunikovateľnosť projektu smerom k verejnosti 1 1 1 1 1 4 Vphy projektu na reputáciu SP, a.s. 1 1 1 1 1 5 Normunikovateľnosť projektu smerom k verejnosti 1 1 1 1 1 5 Normunikovateľnosť projektu smerom k verejnosti 3 1 1 1 1 1 4 Súčet získaných bodov 6 6 6 8		Súče	et získaných bodov	8	7	8
Slovensko, Banská Bodhicitta Sunshine Projekt o.z. Svetlo Krupina, n.o.						
Nárov organizácie Bystrica Projekt o.z. Svetlo Krupina, n.o.	24	<u> </u>				
Názov organizácie Diana Virgovičová Diana Virgovičová OZ Reflectangulo 361 RESCUE SYSTEM						
27 1. Súlad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 2 1 1 1 1 2 3 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1		<u> </u>	·			Svetlo Krupina, n.o.
28 2. Očakávaný prínos projektu, cieľ a jeho dopad		<u> </u>				
29 3. Spoločenský rozmer projektu 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1		_			1	1
30 4. Vplyv projektu na reputáciu SP, a.s. 1 1 1 1 1 1 1 1 1		_		-	1	1
31 5. Komunikovatelnosť projektu smerom k verejnosti 1 1 1 1 1 1 1 1 1		_			_	1
32 6. Predpoklady na realizovateľnosť a udržateľnosť projektu 1 1 1 1 1 1 1 1 1		_				_
33 Súčet získaných bodov 8 6 6 34		_		_		_
34 35		_			-	-
Nárov organizácie		Suče	et ziskanych bodov	8	6	6
Názov organizácie		-				
Nárov organizácie Diana Virgovičová OZ Reflectangulo 361 RESCUE SYSTEM	-55	-				
37 Kritérium cieľov Hodnotenie žiadateľa (kritérium od 1 do 3) 38 1. Súlad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 1						
38 1. Súlad so stratégiou podpory spoločenskej zodpovednosti SP, a.s. 1 1 1 1 39 2. Očakávaný prinos projektu, cieľ a jeho dopad 1 1 1 2 2 40 3. Spoločenský rozmer projektu 1 1 1 1 1 1 41 41 4. Vplyv projektu na reputáciu SP, a.s. 1 1 1 1 1 2 42 5. Komunikovateľnosť projektu smerom k verejnosti 1 1 2 2 43 6. Predpoklady na realizovateľnosť a udržateľnosť projektu 1 1 1 1 44 Súčet ziskaných bodov 6 6 8		-				RESCUE SYSTEM
39 2. Očakávaný prinos projektu, cieľ a jeho dopad 1 1 2						
2 2 2 2 3 3 2 2 3 3		-				
41 4. Vplyv projektu na reputáciu SP, a.s. 1 1 42 5. Komunikovateľnosť projektu smerom k verejnosti 1 1 43 6. Predpoklady na realizovateľnosť a udržateľnosť projektu 1 1 44 Súčet získaných bodov 6 6 8	39	_				
42 5. Komunikovateľnosť projektu smerom k verejnosti 1 2 43 6. Predpoklady na realizovateľnosť a udržateľnosť projektu 1 1 44 Súčet získaných bodov 6 6 8		-		_		-
43 6. Predpoklady na realizovateľnosť a udržateľnosť projektu 1 1 1 44 Súčet ziskaných bodov 6 6 8		_				
44 Súčet získaných bodov 6 6 8		_				
				_		
		3000	as and more part or word T	v		
	43					

APPROACH MATTERS





We decided to take a challenge, after being ranked 7th in 2015, and to increase our openness.

We would like to inspire other companies as well. It was not so difficult and it was cheap – the key point was to make publically available information, which we already had.

Ladislav

Koch,

the Director-General of the most transparent Slovak SOE Tepláreň Košice



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION



www.transparency.sk

facebook.com/transparencysk twitter.com/transparencysk transparency.blog.sme.sk

© 2020 Transparency International Slovakia